



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 45]
No. 45]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 7, 1981/कार्तिक 16, 1903
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 7, 1981/KARTIKA 16, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1981

सां० का० नि० 990.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 11ग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि उस पद्धति के अनुसार जो साधारणतः प्रचलित थी, उच्च घनत्व पोलिथिलीन एकतंतु सूत्र के विनिर्माण के दौरान निकलने वाले उच्च घनत्व पोलिथिलीन (एच डी पी ई) अपशिष्ट पर उद्ग्रहणीय उत्पादन शुल्क 23 मार्च, 1981 से पूर्व उद्ग्रहीत नहीं किया जा रहा था, यह निर्देश देती है कि ऐसे माल पर मदेय संपूर्ण उत्पाद शुल्क उस उक्त माल की बाबत बंदस्त किया जाना अपेक्षित नहीं होगा जिम पर उक्त पद्धति के अनुसार उम नारीख में पूर्व उत्पाद शुल्क उद्ग्रहीत नहीं किया गया था।

[सं० 174/81-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/का० सं० 50/11/81-सी एक्स-2]
डी० मेहता, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 7th November, 1981

G.S.R. 990.—In exercise of the powers conferred by section 11C of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government, being satisfied that according to a

859 GI/81—1

practice that was generally prevalent, the duty of excise leviable on High Density Polyethylene (HDPE) Waste arising during the manufacture of high density polyethylene monofilament yarn was not being levied before the 23rd March, 1981, hereby directs that the whole of the duty of excise payable on such goods shall not be required to be paid in respect of the said goods on which the duty of excise was not levied before that date in accordance with the said practice.

[No. 174/81-Central Excises/F. No. 50/11/81-CX.2]
D. MEHTA, Under Secy.

सां० का० नि० 991.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (21वां संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 173-त के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) उप-नियम (3) के खंड (क) में, उपखंड (ii) से पूर्व निम्नलिखित उपखंड अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

(1) ऐसे माल को उस मूल विनिर्माता को जिससे आवेदक ने बंधपत्र के अधीन उसे प्राप्त किया था ऐसी अवधि के भीतर और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो कलक्टर

निमित्त विहित करे वापस कर सकेगा और ऐसे पस किए गए प्रत्येक माल को मूल विनिर्माता के शुल्क संदत्त न किए गए स्टॉक में जोड़ दिया जाएगा और तदनुसार उसके संबंध में कार्रवाई की जाएगी। आवेदक को परिसरों से मूल विनिर्माता के स्थान तक माल के परिवहन के दौरान हुई हानि या कमी के लिए, यदि कोई हो, आवेदक देनदार होगा; या”

3. उक्त नियम के नियम 196-ख में खंड (i) को उसके खंड (i) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित खंड (i) से पूर्व निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :-

“(i) ऐसे माल को उस मूल विनिर्माता को त्रिमसे आवेदक ने बंधपत्र के अधीन उसे प्राप्त किया था, ऐसी अवधि के भीतर और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो कलक्टर इस निमित्त विहित करे वापस कर सकेगा और ऐसे वापस किए गए प्रत्येक माल को मूल विनिर्माता के शुल्क संदत्त न किए गए स्टॉक में जोड़ दिया जाएगा और तदनुसार उसके संबंध में कार्रवाई की जाएगी। आवेदक को परिसरों से मूल विनिर्माता के स्थान तक माल के परिवहन के दौरान हुई हानि या कमी के लिए यदि कोई हो आवेदक देनदार होगा; या”।

टिप्पण: भारत के राजपत्र, असाधारण पृष्ठ 1422 पर अधिसूचना सं० IV डी, तारीख 28 फरवरी, 1944 में प्रकाशित केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1946 निम्नलिखित द्वारा पञ्चातवर्ती संशोधन किया गया :-

- (i) अधिसूचना सं० 162/79-तारीख 21-4-79
- (ii) अधिसूचना सं० 125/80 तारीख 2-8-80

[सं० 176/81/के०उ०पा० सं० 212/24/81-सी एक्स-6]

आर० शर्मा, अवर सचिव

G.S.R. 991.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely:—

1. (i) These rules may be called the Central Excise (21st Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 173-P of the Central Excise Rules, 1944 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (3), in clause (a), before sub-clause (ii) the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(i) return such goods to the original manufacturer of the goods for whom the applicant had obtained them under bond within such period and subject to such conditions as may be prescribed by the Collector in this behalf, and every such returned goods shall be added to the non-duty paid stock of the original manufacturer and dealt with accordingly. The applicant shall be accountable for the loss or deficiency, if any, during transport of the goods from the applicant's premises to the place of the original manufacturer; or”.

3. In rule 196-B of the said rules, clause (i) shall be renumbered as clause (ia) thereof and before clause (ia) as so renumbered, the following clause shall be inserted, namely:—

“(i) return such goods to the original manufacturer of the goods from whom the applicant had obtained them under bond within such period and subject to such conditions as may be prescribed by the Collector in this behalf, and every such returned

goods shall be added to the non-duty paid stock of the original manufacturer and dealt with accordingly. The applicant shall be accountable for the loss or deficiency, if any, during transport of the goods from the applicant's premises to the place of the original manufacturer; or”.

[No. 176/81-CE F. No. 212/24/81-CX.6]

R. SHARMA, Under Secy.

सा.का.नि. 992.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उप-नियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की पहली अनुसूची के मद 68 के अधीन आने वाले जिंक हाइड्रॉक्साइड को उस पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण उत्पाद शुल्क से छूट देती है ;

परन्तु यह तब जब कि ऐसे जिंक हाइड्रॉक्साइड का जिंक ओक्साइड के विनिर्माण में उपयोग किया जाता हो और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के अध्याय 10 में उल्लिखित प्रक्रिया अनुसरित की जाती हो।

[अधिसूचना सं. 179/81-के.उ.-फा.सं. 13/20/81-सी एक्स 1]

आर. देव, अवर सचिव

G.S.R. 992.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby exempts zinc hydroxide falling under Item No. 67 of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944) from the whole of the duty of excise leviable thereon:

Provided that such zinc hydroxide is used in the manufacture of Zinc oxide and the procedure set out in Chapter X of the Central Excise Rules, 1944, is followed.

[Notification No. 179/81-CE/F. No. 13/20/81-CX. I]

R. DEV, Under Secy.

सा० का० नि० 993—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1979 के नियम 5 के उपनियम (2) में—

(1) खंड (क) में “केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन किसी अन्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलक्टर या विभाग या कार्यालय शब्दों के पश्चात् “या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क बोर्ड का कार्यालय” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे,

(2) खंड (ख) में “केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमाशुल्क बोर्ड के किसी विभाग या कार्यालय” शब्दों के स्थान पर “या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन किसी अन्य विभाग या कार्यालय के अधीन अथवा केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमाशुल्क बोर्ड के कार्यालय में” शब्द रखे जाएंगे।

[एफ० सं० ए० 12018/2/81- एड० III बी०]

G.S.R. 993.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979, in rule 5, in sub-rule (2),—

(i) in clause (a), after the words "Department or Office under the Central Board of Excise and Customs", the words "or of the Office of the Central Board of Excise and Customs", shall be inserted;

(ii) in clause (b), after the words "office under the Central Board of Excise and Customs", the words "or from the office of the Central Board of Excise and Customs" shall be inserted.

[F. No. A. 12018/2/81-Ad. IIB]

सं० का० नि० 994.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह 'ख' पद वर्गी (संशोधन) नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह "ख" पद वर्गी (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि शुल्क विभाग, समूह "ख" पद वर्गी नियम, 1979 के नियम 5 के उपनियम (2) में—

(i) खंड (क) में "केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन किसी अन्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलक्टर या विभाग या कार्यालय" शब्दों के पश्चात् "या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड का कार्यालय" शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

(ii) खंड (ख) "केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के किसी विभाग या कार्यालय" शब्दों के स्थान पर "या केन्द्रीय उत्पादशुल्क और भूमिशुल्क सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन किसी अन्य विभाग या कार्यालय के अधीन अथवा केन्द्रीय उत्पादशुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के कार्यालय में" शब्द रखे जायेंगे।

[एफ० सं० ए० 12018/2/81 एड० IIIबी०]

राम किशन गंगर, प्रवर सचिव

G.S.R. 994.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' posts Recruitment Rules, 1979, in rule 5 in sub-rule (2),—

(i) in clause (a), after the words "Department or office under the Central Board of Excise and Customs" the words "or of the office of the Central Board of Excise and Customs", shall be inserted;

(ii) in clause (b), after the words "office under the Central Board of Excise and Customs", the words "or from the office of the Central Board of Excise and Customs", shall be inserted.

[F. No. A. 12018/2/81-Ad. IIB]

R. K. GANGAR, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1981

सं० का० नि० 995.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली के अंतर्गत सहायक नर्स मिडवाइफ के पद पर वर्गी की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (सहायक नर्स मिडवाइफ) वर्गी नियम, 1981 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, ग्रहणार्थ भवि : उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, ग्रहणार्थ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 8 से 13 में विविष्ट हैं।

4. ग्रहणार्थ : कोई व्यक्ति,

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होते का पात्र नहीं है/होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा पदवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यापकता : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन प्रावधानों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

सहायक नर्स मिडवाइफ के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचलन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहणार्थ
1	2	3	4	5	6	7
सहायक नर्स मिड-वाइफ	6(छह) कार्यभार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रलिपिकवर्गीय	260-6-290- ब० रो०-6- 326-8-366- ब० रो०-390- 10-400 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच नोट : 1. केन्द्रीय सरकार की हिदायतों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय। नोट : 2. आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिये निर्णयक तारीख भारत में रहते रहने वाले अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंथ-मान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आशेषन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और पद रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाते हैं उनके मामले में आयुसीमा प्रवर्धित करने की तारीख वही अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय की उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिये कहा गया है	आवश्यक : मैट्रिक अथवा इसके समतुल्य ग्रहणार्थ। पंजीकृत सहायक नर्स मिडवाइफ। वाछनीय : परिवार नियोजन के कार्य में कुछ अनुभव तथा प्रशिक्षण प्राप्त किया हुआ हो। नोट :-- अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जातियों के अभ्याथियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्त स्थानों को भरे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्याथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रो-अति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रवोअति द्वारा अथवा प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोअति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ होंगी जिनसे/प्रोअति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।	यदि विभागीय प्रोअति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--------------------------------	---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	सहायक महा-निवेशक (मुख्यालय)	लागू नहीं होता
				1. स्वास्थ्य सेवा महा-निवेशालय।	
				अथवा उसकी गैर हा-जिरी में केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में सहायक महानिवेशक—सदस्य	
				2. उप-सहायक निवेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, उत्तरी/दक्षिणी जोन—सदस्य	
				3. उप-निवेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) के कार्यालय में उप-सहायक निवेशकों में से एक—सदस्य	
				4. उप-निवेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महा-निवेशालय—सदस्य	
				5. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में संबंधित प्रशासनिक अधिकारी।—सदस्य	

[सं० ए-12018/3/80-के० स्वा० से० योजना (1)]

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 19th September, 1981

G.S.R. 995.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Auxiliary Nurse Midwife under Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Auxiliary Nurse Midwife) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of Recruitment, Age limits and qualification etc.—The method of recruitment, age limits, educational and other qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
Recruitment rules for the post of Auxiliary Nurse Midwife

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Auxiliary Nurse Midwife.	*6 (Six) *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Services (Group 'C') Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not applicable.	Between 18-30 years. Note : 1. Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 2 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep) In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: Matriculation or equivalent. Registered Auxiliary Nurse & Midwife. Desirable: Some experience and training in Family Planning Note:— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	Whether rectt. by promotion/ deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made	In case of rectt. by promotion/ grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its compositions	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable.	2 Years.	By direct recruitment.	Not Applicable.	1. Assistant General (Headquarters) in Directorate General of Health Services or in his absence Assistant Director General in Central Government Health Scheme—Chairman. 2. Deputy Assistant Director, Central Government Health Scheme North/South Zones—Member.	Does not arise.	

3. One of the Deputy Assistant Director in the office of Deputy Director, (Central Government Health Scheme), Delhi—Member.
4. Deputy Director (Administration) in Directorate General of Health Services (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe)—Member.
5. Administrative Officer concerned in Central Government Health Scheme—Member.

[No. A 12018/3/80-CGHS(I)]

सं० का० वि० 996.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली के अन्तर्गत प्रधान लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसाकि अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में निर्दिष्ट है।
3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4. अर्हता : कोई व्यक्ति—

- (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करना/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
- (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुशोध्य है, और ऐसा करने के अन्य आधान हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह मंत्र लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधान पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान लिपिक	"1 (एक) कार्यभार के अनुसार इस संख्या में परि-वर्सन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रराज-पत्रित अलिपिक-वर्गीय	425-15-500-६००-15-580-20-700 रुपये	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएं प्रो-सूति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था-नांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
--	------------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति : उच्च श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् इस ग्रेड में नियमित रूप से कम-से-कम 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति : समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे :— (1) स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय में सहायक महा-निदेशक (सी० जी० एच० एस०) अथवा उसकी गैर हाजिरी में केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में सहायक महा-निदेशक —सदस्य (2) उप-सहायक निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना उत्तरी/दक्षिण जोन —सदस्य (3) उप-निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) दिल्ली के कार्यालय में उप-सहायक निदेशकों में से एक —सदस्य (4) उप-निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानि-देशालय —सदस्य (5) केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में संबंधित प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

[स० ए-12018/5/80-के०स्वा०से० योजना (1)]

के० एल० भाटिया, अवर सचिव

G.S.R. 996.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk under the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Head Clerk) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Head Clerk	1 (One) Subject to variations dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years.	By Promotion.	Promotion: Upper Division Clerk with a minimum of 5 years' service in the grade after appointment thereto on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:-- 1. Assistant Director General (CGHS) in Directorate General of Health Services or in his absence Assistant General in Central Government Health Scheme —Chairman. 2. Deputy Assistant Director, Central Government Health Scheme North Zone/ South Zone. 3. One of the Deputy Assistant Directors in the office of Deputy Director (Central Government Health Scheme), Delhi. 4. Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services. 5. Administrative Officer concerned in Central Government Health Scheme.	Not applicable.

[No. A. 12018/5/80—CGHS(I)]

K. L. BHATIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अक्तूबर 1981

सा० का० नि० ११७—सन्निधान के अन्तर्गते ३०१ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ वा प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति एवम्‌द्वारा केन्द्रीय अन्तःधान सम्मान कमीती, स्वास्थ्य और परिचार कल्याण मंत्रालय में उप महायक निदेशक (जीवश्मस्यत) (गैर-चिकित्सीय) के गश् की पर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं. अर्थात् :—

1. संक्षिप्त परिपेक्ष और प्रारम्भ :—(1) इस नियमों का नाम 'केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली उप महापक्ष निर्देशक (जीववैज्ञानिक) (गैर-विनिर्देश्य) नियम, 1981' है।

(३) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे ।

2. मर्यादा, वर्गीकरण तथा वेतनमान — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के प्रथम 2 से 4 में निरदिष्ट है।

3 धर्ती की विधि, आधुसीमा, अर्हताये आदि —उक्त पदों पर धर्ती की विधि, आधुसीमा, अर्हताये तथा अन्य बातें बर्त। होंगी जैसा कि अनुसूचा 5 में 13 में निर्दिष्ट है।

1 अनर्हता :-- कोई व्यक्ति --

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है प्रथम विवाह की सविदा करता/करती है जिसका पिता या जिसकी पत्नी जीवित था।
प्रथम

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ शिवाह करना/करनी है अथवा विवाह की सविदा करना/करनी है, संघ में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यह समाधान ढ़ाने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि में अप्रति-
 बननेय है, और ऐसा करने के अग्र्य आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना प्रायश्चित्त या उचित है वहाँ यह सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग में संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों से किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विधेय वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य ग्यारहों की व्यवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

અનુસૂચી

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रायुसीमा	क्या सेवा में जाटे गए वर्गों का लाभ केन्द्रीय सिविलीय सेवा (पेशत) नियम 1972 के अन्तर्गत मान्य होगा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
उपमहायक निदेशक (जीव-विज्ञान)	*()	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क"	700-40-900-	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक (सर्कारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल-नीति)	नहीं	अनिवार्य (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की जीवमयान से एम० एम० सी० की डिग्री अथवा इसके समतुल्य।
(गैर-सिविलीय)	*कार्य-भार के अनुसार इम संख्या में परिवर्तन किया जा सकेगा है।	राजपत्रित (अतिरिक्त वर्गीय)	1100-50-1300 रुपये		नोट : प्रायुसीमा निर्धारित करने की तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।		(2) मानव जीवमयानिव उत्पादों के निर्माण और परीक्षण और/या चिकित्सा जीवमयान, सूक्ष्म जीवविज्ञान, वाइरसविज्ञान में तीन वर्ष का अनुभव।

नोट 1, सुवर्धित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय है।

नोट-2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिलनीय हैं, यदि अवन की किसी अवस्था

की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षण रिक्त पदों को भरने के लिए इन जानियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाछनीय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की जीव-रसायन में डाक्टोरेट की डिग्री या इसके सम-तुल्य।

सीधे भर्ती किए जाने परिक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हागी प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणि-या जिनमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उसकी मरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
नागू नहीं होता	2 शर्तें	सीधी भर्ती द्वारा	नागू नहीं होता	समूह "क" विभागीय पदो-न्नति समिति (स्थायी-करण पर विचार करने के लिए)	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।
				1. मयुक्त सचिव स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष	
				2. अपर महानिदेशक/उप-महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य	
				3. निदेशालय (प्रणामन एवं गतकता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य	
				नोट :—सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए उम्मीदवारों के स्थायीकरण पर विचार करने में विभागीय पदो-न्नति समिति का कार्य-क्षेत्र आयोग का अनु-मोदन के लिए भेजा जाएगा। यदि आयोग इसका अनु-मोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आ-योग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में पदाप्ति समिति की बैठक नगू गिरे में धुलाई जाएगी।	

New Delhi, the 22nd October, 1981

G S R. 997 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Assistant Director (Biochemistry) (Non-medical) in the Central Research Institute, Kasauli Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, Deputy Assistant Director (Biochemistry) (Non medical), Recruitment Rules, 1981

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed, to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

4 Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Deputy Assistant Director (Biochemistry) (Non-Medical)	*() (1981) Subject to variation dependent on Work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	N A	Not exceeding 35 years (Relaxable upto 5 years for Govt servants) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island & Lakshadweep).	No	Essential (i) M.Sc. Degree in Bio-Chemistry from a recognised University or equivalent (ii) 3 years experience in the manufacture and testing of human biological products and/or in research in the field of medical Bio-Chemistry, microbiology, Virology or Immunology Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them Desirable: Doctorate degree in Bio-chemistry from a recognised University or equivalent

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment or by direct recruitment or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	whether by direct recruitment or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	
N.A.	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'A': Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare —Chairman 2. Additional Director General / Deputy Director General, Directorate General of Health Services —Member. 3. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services — Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment	

[No. A.12025 2 79 MS]
N.A. SUBRAMONEY, Under Secy

नयाँ दिल्ली, 3 अक्टूबर 1981

सां. कां. निं. 998—सर्विधान के अनुच्छेद 309 व परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करने के और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के वरिष्ठ विशेषज्ञ (स्वास्थ्य अध्ययन) भर्ती नियम 1978 और कनिष्ठ विशेषज्ञ (स्वास्थ्य अध्ययन) भर्ती नियम 1978 का अधिनियम करने के राष्ट्रपति पत्रद्वारा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में वरिष्ठ विशेषज्ञ (स्वास्थ्य अध्ययन) तथा कनिष्ठ विशेषज्ञ (स्वास्थ्य अध्ययन) के पदा पर भर्ती के विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए गए हैं—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ —1 इन नियमों के नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय वरिष्ठ विशेषज्ञ, स्वास्थ्य अध्ययन और कनिष्ठ विशेषज्ञ (स्वास्थ्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 हैं।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने के विधि को प्रवृत्त होंगे।

3. उपयोग —ये नियम इन नियमों की अनुसूची व कायदा 1 में विनिर्दिष्ट पदा पर लागू होंगे।

4. मन्त्रालय, वर्गीकरण तथा वेतनमान —पदा की मन्त्रालय, वर्गीकरण तथा वेतनमान वहाँ जहाँ जैसा कि अनुसूची व कायदा 2 में निर्दिष्ट है।

4. सर्वाधिक विवाह आयोजनाओं और अन्य आयोजनाओं—उक्त पदों पर भर्ती की विधि आयुर्विषयक अधिनियम तथा अन्य बातों का हवाला देता कि उक्त अनुसूची 1 के अनुसूची 3 में 13 में निश्चित है।

5. अवकाश— 34ई व्यक्ति

(1) जातिगत एवं व्यक्तिगत विवाह करना/करनी है अथवा विवाह का संविदा करना/करना है जिसका विपति या त्रिभुज पता जातिगत है अथवा

(2) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी रखता/रखती है और विवाह करना/करनी है अथवा विवाह का संविदा करना/करनी है तथा म नियमित रूप से का पालन नहीं है/होगा

परन्तु केंद्रीय सरकार यह समाधान हान पर कि एका विवाह एवं व्यक्तिगत और विवाह के दूसरे पक्षधार पर लागू हान याता द्वारा विधि व अधिनियम के और ऐसा करने व अन्य आधार है किमती व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति—जहां केंद्रीय सरकार का वह विचार है कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहां वह मध्य लाक सहा आयोग के परामर्श में और निम्नलिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी शर्तों या उर्ग में संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति—इस सूचन में केंद्रीय सरकार द्वारा समस्त पदों पर जारी किए गए अधिनियम व अधिनियम आचार/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों व व्यक्तियों के विषय आदेशों और अन्य गिन्यानों की व्यवस्था करना अधिनियम है उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

यदि या साम	पदा की संख्या	व्यक्तिगत	वेतनमान	व्यय पद अथवा प्रत्यय पद	सीटें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा	साथ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
(1) वरिष्ठ विज्ञान-पत्र (कथं अध्यापन)	1	सामान्य केंद्रीय सेवा समस्त के राजपत्रित अधिनियमिकवर्गीय	1150-1600	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

साथ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष प्रायः और वैश्विक अधिनियम प्राप्ति का दिशा में लागू हान या नहीं	परिक्षा की अथ अध्यापन यदि कोई है	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगा या पदावधि द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली गिनतियां व प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वहां से वैश्विक अधिनियम प्राप्ति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्राप्ति समितियों द्वारा है तो उसका संभवता	भर्ती कराने में किन प्राप्ति/स्थानान्तरण में मध्य लाक सहा आयोग के परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अल्पकालिक सविज्ञान मंत्रालय	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक सविज्ञान मंत्रालय) — केंद्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न मिलने पर राज्य सरकार या संसदीय संसद के प्रतिनियुक्ति या स्वशासन या स्थानांतरण निवास के अधिकारी अपेक्षा के अनुसार।	लागू नहीं होता	व्यय इस बार आयोग के परामर्श में किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन शिथिल करने समय आयोग में परामर्श करना भी जरूरी
			(1) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य श्रेणी है।		
			(2) जो 60 700 1300 के वेतनमान के पदों में 5 वर्षों की या इसके समतुल्य या 20 650 1200 वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा कर सकें हैं।		

8	9	10	11	12	13
			(3) सचिवालय प्रशिक्षण, एवं प्रबंध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से एड्वांस्ड मैनजमेंट सत्रिय कोर्स या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से उसके बराबर कोई प्रशिक्षण सफलता पूर्वक ग्रहण कर चुका हो या ऐसा प्रशिक्षण पाने का पात्र हो।		
			ध्याया :—यदि किसी ऐसे अधि- कारी का चयन हो जाता है जिसने पहले से यह प्रशिक्षण नहीं लिया हो तो उसे यथाशीघ्र ऐसे कोर्स का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा और इस पद पर उसका बना रहना इस शर्त पर निर्भर करेगा कि वह अपनी नियुक्ति के एक वर्ष के अंदर- अंदर उक्त कोर्स को सफलता- पूर्वक पूरा कर ले। या (4) केन्द्रीय सरकारी कार्या- लयों/संस्थानों में कनिष्ठ विप- ण्यक (कार्य अध्ययन) के रूप में तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त कर चुका हो। प्रतिनियुक्ति या अनुबंध की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

1	2	3	4	5	6	7
(2) कनिष्ठ विपण- यक (कार्य अध्ययन)	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अलिपक्षधर्मीय	650-30-740- 35-810-5000- 35-880-40- 1000-2. रो.- 40-1200.	नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी,
जिनके सम्बन्ध पर राज्य सर-
कारों या सरकारी क्षेत्र के
प्रतिष्ठानों अथवा स्वायत्ती या
स्थानीय निकायों के अधिकारी,
अपेक्षा के अनुसार, (1) जिनके
पान किसी मान्यता प्राप्त
विश्वविद्यालय की डिग्री या उसके
सममूल्य अर्हता हो,

प्रतिष्ठान आदि से
किसी अधिकारी की
प्रतिनियुक्ति करने के
लिये चयन करने समय
और इन नियमों के
उपबंधों की संशोधित/
शिक्षित करने समय
संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श करना
जरूरी है।

(2) जो छह वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों तथा २०६५०-१२०० के वेतनमान में या उसके समतुल्य किसी पद पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों, अथवा ४२५-८००/४२५-७०० रुपये के वेतनमान वाले पदों पर ८ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।

(3) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान, तथा कार्य-अध्ययन संस्थान में एडवाइसरी मैनेजमेंट सर्विस कोर्स या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान में इसको बराबर कोई प्रशिक्षण सफलता पूर्वक ग्रहण कर चुका हो या ग्रहण करने का पात्र हो।¹

व्याख्या :—यदि किसी ऐसे अधिकाारी का चयन हो जाता है जिसने पहले यह प्रशिक्षण नहीं लिया हो तो उसे यथाशीघ्र ऐसे कोर्स का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा और इस पद पर [उसका बना रहना इस बारे में निर्भर करेगा कि वह अपनी नियुक्ति के एक वर्ष के अंदर अंतर उक्त कोर्स को सफलतापूर्वक पूरा कर ले।

(प्रतिलिपि या संविदा की अवधि ५ वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[सं० ए० १२०३४/४/७७-स्थापना-१]

जे० सी० रत, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd October, 1981

G.S.R. 998.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare (Senior Analyst) (Work Study) Recruitment Rules, 1978, and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the posts of Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as

specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Analyst. (Work Study).	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by transfer on deputation or transfer, and percentage of vacancies to be filled by each method	In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12	13
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government, failing which, officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.		Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission. Consultation with the Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
Explanation: If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to under-						

8	9	10	11	12	13
			go the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment;		
			OR		
			(iii) acquired at least 3 years experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministeries.		
			(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).		

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Analyst (Work Study).	3	General Central Service, Group B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1030 EB-40-1200	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation (including short-term contract).	By transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government, failing which officers of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 6 years regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis; or rendered at least 8 years regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/- Rs. 425-700 or equivalent;	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Govt. or Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules.

8	9	10	11	12	13
			(iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.		
			Explanation: If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).		

[No. A-12034/4/77 Estt. I]
J.C. DUTT, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1981

सां० का० बि० 899 .—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लाख विकास निदेशालय (समूह 'ब' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाख विकास निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लाख विकास निदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1968 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) की धनुसूची में:—

- (1) कनिष्ठ अर्थ आन्वेषक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और उससे संबंधित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
7. कनिष्ठ अर्थ आन्वेषक	चार (कार्य भार के आधार पर परिपक्व किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराज-पत्रित) (असिपिक-बर्गीय)	330-10-380-ब० रो०-12-500-ब० रो०-15-560 रु०	चयन	25 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये अनुदेशों और आदेशों के अनुसार गिणित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने की निष्पत्ति तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक:— स्नातक या समतुल्य शैक्षणिक : लाख विपणन व्यापार या उद्योग का अनुभव

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	(1) सीधी भर्ती 50 प्रतिशत (2) प्रोन्नति 50 प्रतिशत	ऐसे सांख्यिकीय पर्यवेक्षक या लाख पर्यवेक्षक की श्रेणी से प्राप्त, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास लाख विकास विपणन सांख्यिकी का 5 वर्ष का अनुभव है।	1. निदेशक, लाख विकास निदेशालय, रांची—अध्यक्ष 2. वनपाल समन्वय (नकदी फसल)—सदस्य। 3. अनुसूचित जाति, अनु- सूचित जनजाति का प्रति- निधित्व करने के लिये उप- महालेखापाल स्थानीय लेखा निरीक्षक, बिहार— सदस्य। 4. अनुसंधान अधिकारी, लाख विकास निदेशालय —सदस्य।	लागू नहीं होता।

(2) चौकीदार पद से संबंधित क्रम सं० 16 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियां रखी जायेगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
17. माली तथा चौकीदार	एक (कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	196-3-220-ब० रो०- 3-232 र०	लागू नहीं होता	30 वर्ष सेवा	आवश्यक—कुछ नहीं बांछनीय—प्राइमरी परीक्षा पास।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती (कार्य अध्ययन एकक द्वारा की गयी सिफारिशों के फल-स्वरूप अधिशिष्ट हुए कर्मचारिकुन्द के आमेसन द्वारा)	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति— 1. निदेशक, लाख विकास निदेशालय, रांची—अध्यक्ष 2. वनपाल—रांची—सदस्य 3. अनुसूचित जाति, अनु- सूचित जनजाति का प्रति- निधित्व करने के लिये महालेखापाल कार्यालय —सदस्य 4. अनुसंधान अधिकारी, लाख विकास निदेशालय, रांची—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
18. सफाई-वाला कराश	एक (कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	196-3-220 र०	लागू नहीं होता	30 वर्ष सेवा	आवश्यक—नहीं बांछनीय—प्राइमरी परीक्षा पास।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती (कार्य अध्ययन एकक की भिन्नता के फलस्वरूप अग्रिमिष्ट हुए कर्मचारियों के सम्मेलन द्वारा किया जायेगा।)	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति 1. निदेशक, लाख विकास निदेशालय, रांची—अध्यक्ष 2. जनपाल, रांची—सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिये महालेखापाल कार्यालय, रांची—सदस्य 4. अनुसंधान अधिकारी लाख विकास निदेशालय, रांची—सदस्य।	लागू नहीं होता।

[सं. 20-5/79-वित्तिकी (एफ०डी)]

जे० पी० भटनागर, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 22nd October, 1981.

G. S. R. 999.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lakh Vikas Nideshalaya (Directorate of Lac Development) (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lakh Vikas Nideshalaya (Directorate of Lac Development) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule to the Lakh Vikas Nideshalaya (Directorate of Lac Development) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules):—

(1) For serial number 7 relating to the post of Junior Economic Investigator and entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
Junior Economic Investigator	Four (Subject to variation depending on work load).	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted-Non-Ministerial)	Rs. 330-10-380 EB-12-500-EB-15-560	Selection	25 years Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential: B.A. or equivalent qualifications Desirable: Experience in Lac Marketing Trade or Industry.
					The crucial date for determining the age limit will be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than Andaman Nicobar Islands and Lakshdweep)	

8	9	10	11	12	13
No	Two years	(i) Direct recruitment 50% (ii) Promotion 50%	Promotion from the rank of Statistical Supervisor or Lac Supervisor with 5 years regular service in the grade and also 5 years' experience in Lac Development/Marketing/Statistics.	1. Director, Directorate of Lac Development, Ranchi—Chairman. 2. Conservator of Forests, Coordination (Cash Crop)—Member 3. Deputy Accountant General Examiner Local Accounts, Bihar—representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 4. Research Officer, Directorate of Lac Development, Ranchi—Member.	Not applicable

(ii) after serial number 16 relating to the post of Chowkidar and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be inserted namely:—

1	2	3	4	5	6	7
17. Mali-cum-Chowkidar	One (subject to variation depending of work load)	General Central Service, Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232	N. A.	Below 30 years	Essential: Nil Desirable: Primary School standard pass

8	9	10	11	12	13
N.A.	Two years	Direct recruitment (by absorption of the staff who have been rendered surplus consequence on the recommendation of W. S. U.)	N.A.	Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Director, Lac Development Directorate, Ranchi—Chairman. 2. Conservator of Forests, Ranchi—Member. 3. Accountant General Office Ranchi, representing—Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member. 4. Research Officer, Lac Development Directorate, Ranchi—Member.	N.A.

1	2	3	4	5	6	7
18. Safaiwala-cum-Farash	One (subject to variation of depending of work load.)	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Below 30 years	Essential : Nil Desirable: Primary School Standard Pass

8	9	10	11	12	13
N.A.	Two years	Direct recruitment (by absorption of the staff who have been rendered surplus consequence on the recommendation of Works Study Unit)	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Director, Lac Development Directorate, Ranchi—Chairman 2. Conservator of Forests, Ranchi—Member 3. Accountant General Office, Ranchi—representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member 4. Research Officer, Lac Development Directorate, Ranchi—Member.	Not applicable

[No.20-5/79-FRY(Fd)Coord.]

J. P. BHATNAGAR, Under Secy.

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1981

स।० का।० मि० 1000.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, (निर्माण और आवास मन्त्रालय में ज्येष्ठ विश्लेषक) (कार्य अध्ययन), कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसन्धान सहायक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (निर्माण और आवास मन्त्रालय, ज्येष्ठ विश्लेषक) कार्य अध्ययन, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसन्धान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो हमसे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी कि जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :— यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिम्मी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. निर्माण और आवास मन्त्रालय (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1973 तथा कनिष्ठ विश्लेषक और अनुसन्धान सहायक भर्ती नियम, 1978 ; मुद्रण निदेशालय (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1977 तथा मुद्रण निदेशालय (अनुसन्धान सहायक) भर्ती नियम, 1974 को एतद्वारा रद्द किया जाता है।

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	अनुसूची		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
			चयन पद	प्रत्येक पद		
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	5	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित रूपसे प्रसिद्धिकर्गीय	1100-50-1600	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-भन्ता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणि-यां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	-------------------------------	---	--	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिनके अन्तर्गत अल्पावधि सविदा है)।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिनके अन्तर्गत अल्पावधि सविदा है)। केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हों सकने पर अपेक्षानुसार राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी या स्थानीय निकायों के अधिकारी, जिनके पास: (1) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य है ; (ii) जिन्होंने 700—1300 रुपये के वेतनमान में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा या 850—1200 रुपये के वेतन-मान में छठ वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य ; और (iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्य अध्ययन रक्षा संस्थान का उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जो उसे करने का पात्र है।	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/शिथिल करने समय भी आयोग से परामर्श करना आवश्य-क होगा।
स्पष्टीकरण : यदि किसी अधि-कारी का, जिसने पहले से ही उक्त पाठ्यक्रम नहीं लिया है, चयन हो जाता है तो उससे उक्त पाठ्यक्रम को शीघ्रतम करने की अपेक्षा की जाएगी तथा उसका पद पर बना रहना इस शर्त के अधीन रहते					

8	9	10	11	12	13
			हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्य-क्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लेगा या		
			(iii) केंद्रीय सरकार के कार्यालयों / मन्त्रालयों में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य - अध्ययन) के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त कर चुका है। (प्रतिनियुक्ति या सविद्या की अवधि पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

1	2	3	4	5	6	7
2 कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	5	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	650-30-740- 35-810-ब०रो० 35-880-40- 1000-ब०रो०- 40-1'00 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अन्यायवि सविद्या है)।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्यायवि सविद्या है) केंद्रीय सरकार के अधिकारी, जिनके न हा मकने पर राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्व-शासी या स्थानीय निकायों के अधिकारियों जिनके पास (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य है, (ii) जिन्होंने 650-1200 रुपये वेतनमान वाला पद धारण करते हुए कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है या नियमित आधार पर इसके सम-तुल्य या 425-800 रु०/425-700 रुपये वेतन-मान वाला पद धारण करते हुए कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है या नियमित आधार पर सम-तुल्य।	लागू नहीं होता	राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उप-क्रम, आदि से किसी अधिकारी की प्रति-नियुक्ति के लिए बचन करने समय और इन नियमों के किसी उपबन्ध को सशोध्यत या शिथिल करने समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

8	9	10	11	12	13	
			(iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान कार्य अध्यापन रक्षा संस्थान का उक्त प्रबन्ध सेवा पाठ्य-क्रम अथवा किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान में तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जो उसे करने का पात्र है।			
			स्पष्टीकरण यदि किसी अधिकारी का जिसने पत्र में ही उक्त पाठ्यक्रम नहीं लिया है, चयन हो जाता है तो उसमें उक्त पाठ्य-क्रम को शीघ्रतम करने की अपेक्षा की जायेगी तथा उसका पद पर बने रहना इस शर्त के अधीन रहने हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लेगा ,			
			(प्रतिनिधित्वित या सचिवा की अवधि पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
1	2	3	4	5	6	7
3 अनुसन्धान सहायक (कार्य-अध्यापन)	7	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अभियुक्तियों	550-25-750- द० र० 30- 900 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनिधित्वित पर स्थानान्तरण द्वारा।	सचिवालय/विभाग में केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मन्त्रालयों/विभागों के अधिकारी जिनके पास—	लागू नहीं होता	इन नियमों के क्रिया-उपबन्ध का संशोधन शिथिल करने समय तक लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
			(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य है ,			
			(ii) जिन्होंने 425-800 रु०/425-700 रुपये के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा का है या समतुल्य , और			
			(iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण प्रबन्ध संस्थान में साधारण प्रबन्ध सेवा पाठ्य-क्रम अथवा किसी मान्यता-प्राप्त संस्था में तुलनीय			

8

9

10

11

12

13

प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या कर सकने के पात्र है।

स्पष्टीकरण - यदि किसी अधिकारी का जिसने पहले में ही 'उच्च पाठ्यक्रम' नहीं किया है, ज्ञान हो जाता है तो उसने उच्च पाठ्यक्रम को पूर्णतः करने की प्रशिक्षण की जायगी तथा उसका पद पर बत रहना इस शर्त के अधीन रहने के लिए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उच्च पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करेगा।

(प्रशिक्षित की प्रशिक्षण साधारणतः तीन वर्ष में अधिक नहीं होगा।)

[फा० सं० ए-12018/3/80-प्रशा० 1]

उस० ए० रमन, अवर सचिव

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 19th September, 1981

G.S.R. 1000.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Works Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Works and Housing namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Works and Housing Senior Analyst (Works Study), Junior Analyst (Works Study) and Research Assistant (Works Study) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached to thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary for expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

6. The Ministry of Works and Housing (Senior Analyst) Recruitment Rules, 1973 and Junior Analyst and Research Assistant Recruitment Rules, 1975; Directorate of Printing (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1977, and Directorate of Printing (Research Assistant) Recruitment Rules, 1974 are hereby repealed.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Analyst (Works Study)	5	General Central Service, Group 'A' Gazetted non-ministerial.	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by transfer on deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by each method	In case of recruitment by promotion, deputation or transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which U.P. S. C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)	Transfer on deputation (including short-term contract; Officers of the Central Govt. failing which, officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the I.S. T. M., Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised Institution.	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission. Consultation with the Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.
<p>Explanation :</p> <p>If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.</p> <p>OR</p> <p>(iii) Acquired at least 3 years' experience as Jr. Analyst (Work Study) in the Central Govt. offices/Ministries. (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).</p>					

1	2	3	4	5	6	7
2. Jr. Analyst (Work Study)	5	General Central Service, Group 'B' Gazetted non-ministerial.	Rs. 650-30-740 35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)	By transfer on deputation (including short term contract) Officers of the Central Govt. failing which officers of the State Govts or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent. (ii) rendered at least 5 years' regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis; or rendered at least 8 years' regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-880/ Rs. 425-700 or equivalent; (iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.	Not applicable	Consultation with the UPSC is necessary while selecting as officer from a State Govt. or a Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation / contract and for amending relaxing any of the provisions of these rules.
Explanation					
If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.					
(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).					

1	2	3	4	5	6	7
3. Research Asstt. (Work Study)	Seven	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, non-ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Officers of the Central Govt. in the Ministry of Works and Housing failing which officers in other Ministries/Dep'ts. of the Central Govt who shall have: (i) a degree of a recognised University or its equivalent (ii) rendered at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/425 700 or equivalent; and (iii) completed successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management a comparable training in any other recognised Institution. Explanation If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 Years)	Not applicable	The Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[F. No. A. 12018/3/80-Admn. I]
S. A. RUSSELL, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1981

सां०का०नि० 1001.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन विभाग के अनुसंधान और विकास निदेशालय में वरिष्ठ फाइबर ग्लास मैकेनिक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. लघु शीर्ष तथा आरम्भ—(1) इन नियमों का नाम अनुसंधान और विकास निदेशालय नागर विमानन विभाग (वरिष्ठ फाइबर ग्लास मैकेनिक) भर्ती नियम 1981 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनमें सम्मिलित वेतनमान वही होंगे जो इनके साथ अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले वही होंगे जो उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है या

(ख) जिसने अपनी पत्नी या पति के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्त और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी भी ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति .—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या उचित हो वहाँ वह आदेश द्वारा उन कारणों की जाँच करके हुए किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. अपवाद .—ये नियम अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिये दिये जाने वाले आरक्षण आयु सीमा में ढील तथा अन्य रियायतों के बारे में इस संवध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद है या अधिन पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ फाइबर ग्लास मैकेनिक	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित प्रतियुक्तवर्गीय	425-15-500-२० रो०-15-560-20-700 रु पए	अजयन	35 वर्ष टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख (अवमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़ कर) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य: (1) मिश्रित स्कूल स्टेडेंट्स (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फाइबर ग्लास के काम में डिप्लोमा/सर्टीफिकेट और फाइबर ग्लास प्रबलित प्लास्टिक काब में 10 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: (1) फाइबर ग्लास घटक के विनिर्माण में अथवा किसी मान्यता-प्राप्त संस्था में ग्लाइडर/वायुयान निर्माण में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। (2) उच्चतर माध्यमिक परीक्षा पास।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिये विनिर्दिष्ट आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति व्यक्तियों पर भी लागू होती है।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई है।

भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना अपेक्षित हो

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन क्या है?

परिस्थितियों जिनके अन्तर्गत भर्ती करते समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित हो।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	380-12-500-२० रो०-15-560 रुपये के वेतनमान में फाइबर ग्लास मैकेनिक (ग्रेड 1) से जिनकी इस ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा हो गयी हो पदोन्नति।	वर्ग "ग" के लिये विभागीय पदोन्नति समिति: 1. निदेशक, अनुसंधान तथा विकास—प्रमुख 2. वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी—सदस्य 3. सहायक निदेशक, प्रशासन—सदस्य	लागू नहीं होता।

[संख्या ए-12018/4/81-ई०-1 (बी०ई०/ए स०एफ०एस)]

बी० जयचन्द्रन् अवसर सचिव

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 22nd October 1981

G. S. R.1001 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Fibre Glass Machanic in the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, namely:—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department (Senior Fibre Glass Machanic) Recruitment Rules, 1981.

(ii) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saying:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
Name of post.	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-Selection post.	Age for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
Senior Fibre Glass Mechanic	2* *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-Selection.	35 Years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential (i) Middle School standard. (ii) Diploma/Certificate in Fibre-Glass working from a recognised Institution with 10 years experience in fibre-glass reinforced plastic work. Desirable: (i) Atleast 3 years experience in the fabrication of fibre-glass component for in the construction of glider/aircraft in an approved organisation. (ii) Passed Higher Secondary Examination.
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	If a departmental promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
No.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Fibre-Glass Mechanic (Grade I) in the grade of Rs. 380-12-500-EB-15-560 with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' 1. Director Research and Development—Chairman 2. Senior Scientific Officer—Member. 3. Assistant Director of Administration—Member.	Not applicable.	

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अक्तूबर, 1981

सांकांनि० 1002.—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्फुट द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आकाशवाणी (समूह ख) भर्ती नियम 1962* का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम मनाते हैं, अर्थात्,—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह ख) भर्ती (संशोधन) नियम 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह ख) भर्ती नियम 1962 की अनुसूची में लेखापरीक्षक के पद से सम्बन्धित और उनसे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात्,—

*सांकांनि० 347 ता० 17-3-1962 के अधीन अधिसूचित/तत्पश्चात् इन नियमों के 37 संशोधन अधिसूचित किये गये। इस पाठ टिप्पण में सभी संशोधनों के राजपत्र निर्देशों को सम्मिलित करना दुःसाध्य होगा।

अनुसूची

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्योन्य पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और
1	2	3	4	5	6	7	7क	8
"8.	लेखा परीक्षक	3 (1981) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ख)	840-40-1000- द०रो०-40-1200 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शिक्षित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नतों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं</p>								
9	10	11	12	13	14			
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे बरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (650-1200 रुपये) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे बरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने बरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी और प्रशासनिक अधिकारी की श्रेणियों में समुक्त रूप से पांच वर्ष नियमित सेवा की है और इन दोनों के न हो सकने पर प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) उप-महानिदेशक (प्रशासन) — प्रमुख नियंत्रक (2) उप-महानिदेशक (निरीक्षण) — सहायक (3) उप-महानिदेशक (निरीक्षण) — सहायक (4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो समुचित हैसियत का हो — सहायक	इस पद पर चयन करने के लिये सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अपेक्षित नहीं है।"			

9	10	11	12	13	14
			प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण :		
			(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या समतुल्य श्रेणी में पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने 840-1200 रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है और जिन्होंने रोकड़ लेखा और बजट कार्य का अनुभव है; या		
			(2) केन्द्रीय सरकार के मन्त्री कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार के समूह या 550-900/500-900 रुपये के वेतनमान पदों को धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या		
			(3) संगठित लेखा विभागों के ऐसे लेखाकार संपरीक्षा अधिकारी या एस०ए०एस० लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।		
			(प्रतिनिधित्व की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[संख्या ए०-12019/1/80-बी० (ए०)]

प्रार० डी० जोशी, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 20th October, 1981

G.S.R. 1002.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group B) Recruitment Rules, 1962, *namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group B) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group B) Recruitment Rules, 1962, for serial number 6 relating to the post of Inspector of Accounts and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

*Notified under G.S.R. 347, dated 17-3-1962. Subsequently 37 amendments to these rules were notified and as such it is unwieldy to include the gazette references of all the amendments in the footnote.

SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required or direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	7(a)	8
"6.	Inspector of Accounts.	3*	General Central Service (Group 'B') Subject to variation dependent on workload.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any.	Method of recruitment—whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years.	By promotion failing which by transfer on deputation	<p>Promotion :</p> <p>Senior Administrative Officer (Rs. 650-1200) with 3 years' regular service in the grade falling which Senior Administrative Officer with 5 years' combined regular service in the grade of Senior Administrative Officer and Administrative Officer (Rs. 650-960) and failing both Administrative Officer with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(i) Section Officers of the Central Secretariat Service or officers holding posts in the equivalent grade (with 3 years' service in the scale of Rs. 840-1200 who have undergone training in the cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash, accounts and budget work; or</p> <p>(ii) Officers under the Central Government holding analogous posts of Junior Accounts Officer/Accountant for equivalent in the scale for Rs. 550-900/500-900 with 5 years' service in the grade; or</p> <p>(iii) Accountants/Audit Officers or S. A. S. Accountants with 5 years' service in the grade from any of the organised Accounts Departments.</p> <p>(Period of deputation shall not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(i) Deputy Director General (Administration)—Chairman.</p> <p>(ii) Additional Chief Engineer—Member.</p> <p>(iii) Deputy Director General (Inspection)—Member.</p> <p>(iv) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.</p>	<p>Union Public Service Commission is not required to be consulted while making selection to this post.</p>

[No. A-12019/1/80-B(A)]

R. D. JOSHI, Under Secy.